

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PE000267/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 01/04/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR057735/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 13623.201596/2023-82  
DATA DO PROTOCOLO: 09/11/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE PROSPECCAO, PESQUISA, EXTRACAO E BENEFICIAMENTO DE MINERIOS DOS ESTADOS DE SERGIPE, ALAGOAS, PERNAMBUCO E PIAUI, CNPJ n. 13.374.228/0001-93, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). RITA HEDNA LEANDRO;

E

INDUSTRIA CATARINENSE DE GESSO LTDA, CNPJ n. 15.228.122/0001-07, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). RAFAEL LOPES DOS SANTOS;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de julho de 2023 a 30 de junho de 2025 e a data-base da categoria em 01º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores nas indústrias de prospecção, pesquisa, extração e beneficiamento de minérios**, com abrangência territorial em **Trindade/PE**.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTROS ADICIONAIS

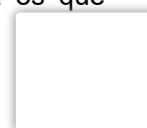
### CLÁUSULA TERCEIRA - ADICIONAL DE TURNO

1 - Com relação às horas excedentes à sexta hora, ou seja, a sétima e oitava horas, a EMPRESA pagará exclusivamente aos empregados sujeitos ao sistema de revezamento de turnos ininterruptos, o percentual de 24% (vinte e quatro por cento), não cumulativo, incidente exclusivamente sobre o salário básico do empregado a título de Adicional de Turno, excluindo-se quaisquer outras vantagens porventura existentes.

### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA QUARTA - ALIMENTAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO

A Empresa manterá a política de alimentação no local de trabalho, fornecendo a todos os seus empregados, independentemente do Setor em que laboram uma refeição diariamente, sendo: 1 - Almoço para todos que laboram em horário comercial e para os que trabalham em sistema ininterrupto de revezamento, quando esses, em obediência à escala programada, transitarem pelo primeiro turno; 2 - Lanche para os que trabalham em revezamento de turnos, quando esses transitarem pelo segundo e terceiro turnos.



## **CLÁUSULA QUINTA - CESTA ALIMENTAÇÃO**

1- A Empresa fornecerá mensalmente a todos os seus empregados, independentemente do setor em que laboram, uma CESTA ALIMENTAÇÃO, composta por itens da Cesta Básica, no valor de 70,00 (setenta reais), reajustáveis nas mesmas bases e critérios aplicáveis aos salários e benefícios. 2- Em até seis meses da data de início deste acordo, as partes celebrarão Termo Aditivo, no qual constarão quais os itens que comporão a CESTA ALIMENTAÇÃO a partir de então.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

Aos trabalhadores lotados no setor produtivo da Empresa serão adotadas normas distintas a saber: 1 - Para efeito da exceção prevista no disposto no artigo 79, inciso XIV, da Constituição Federal, e para atender interesses específicos das partes ora acordantes, a Empresa adotará o sistema de revezamento de turnos de no máximo 08 (oito) horas diárias e 44 (quarenta e quatro) horas semanais em média por turno e composta de 03 (três) turmas, revezando-se estas turmas entre si pelos 03 (três) turnos praticados. 2 - O descanso semanal obedecerá à escala de trabalho descrita em anexo deste acordo, salvo nova discussão pelas partes acordantes. 3 - Quaisquer outras alterações no quantitativo dos turnos e/ou turmas ora praticados, seja para mais ou para menos e/ou que venham a modificar as escalas de trabalho descritas em anexo, será objeto de uma nova discussão entre as partes acordantes, devendo o SINDIMINA - quando for o caso - ser comunicado com antecedência de 30 (trinta) dias para proceder a todos os trâmites legais, até a celebração de um aditivo a este Acordo.

### **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO**

Fica garantido para todos os trabalhadores envolvidos nos turnos de revezamento praticados, um intervalo mínimo de trinta minutos, reservado para alimentação e descanso, podendo a empresa, em conjunto com os trabalhadores, instituir um sistema de rodízio, visando a manutenção da regularidade do setor, sem a necessidade da sua paralisação durante os turnos.

## **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL MENSAL**

1 - A Empresa descontará mensalmente dos salários dos trabalhadores associados, a importância equivalente a 2% (dois por cento) do seu salário contratado, a título de Contribuição Social Mensal, desde que autorizado pelo mesmo e encaminhado por ofício através do Sindicato, acompanhado de fotocópias das respectivas autorizações, somente deixando de efetuar tal desconto, também mediante ofício. 2 - Até o dia 05 (cinco) do mês subsequente ao desconto, a Empresa encaminhará ao Sindicato uma relação constando o nome, a CTPS/Série e respectivo valor descontado de cada um dos trabalhadores associados.

### **CLÁUSULA NONA - RECOLHIMENTO DOS DESCONTOS EFETUADOS**

O recolhimento dos descontos efetuados de cada trabalhador associado ao sindicato, deverá ser feito através de depósito e/ou transferência para a conta corrente nº 12631-4 da agência 2737-5 do Banco do Brasil S/A, até o último dia do mês subsequente ao desconto, ou no primeiro dia útil imediatamente

seguinte, quando este recair nos sábados, domingos, feriados ou dia santificado, devendo, também ser encaminhada imediatamente ao Sindicato, a comprovação de tal recolhimento.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ASSEMBLEIAS, PALESTRAS E CAMPANHAS**

1 - O Sindicato poderá realizar nas dependências das empresas, atividades com os trabalhadores tais como: Assembleias, Palestras e Campanhas de Sindicalização, desde que comunicado com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas. 2 - A Empresa reservará local adequado para a realização dessas atividades, e facilitará a participação e o acesso dos trabalhadores às reuniões convocadas, não podendo, cada uma delas, ultrapassar 60 (sessenta) minutos. 3 – O tempo da realização das reuniões, não será objeto de desconto e/ou compensação com horas trabalhadas, exceto aquele que, porventura ultrapassar o previsto no item anterior, ficando limitado a 03 (três) realizações durante cada ano.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - NOVAS ADMISSÕES**

Até o dia 05 (cinco) de cada mês, a Empresa comunicará ao Sindicato, o nome, a CTPS/Série, o nº do PIS e o endereço atualizado de todo novo contratado, no mês imediatamente anterior, independentemente da modalidade da sua contratação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DADOS PESSOAIS DOS ASSOCIADOS**

A Empresa encaminhará ao Sindicato, informações acerca dos documentos pessoais dos trabalhadores associados e/ou que venham a se associar, até 10 (dez) dias após o recebimento da comunicação da sua adesão, acompanhada da devida autorização do desconto da contribuição social mensal, sendo: CTPS/Série, Cédula de Identidade, CPF, PIS/PASEP, Título Eleitoral, Data de Nascimento, Data de Admissão na Empresa, Endereço Atualizado e telefone.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PALESTRAS COM EMPREGADOS**

Desde que solicitado, O SINDIMINA se compromete a realizar durante a vigência deste Acordo, em local disponibilizado pela empresa, palestra com os trabalhadores, acerca da importância, necessidade e obrigatoriedade do uso dos EPI's.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PROCESSO CONCILIATÓRIO**

Na hipótese de divergência relativamente ao cumprimento deste Acordo Coletivo de Trabalho, as partes, objetivando o entendimento e a conciliação, se comprometem a negociar diretamente entre si na busca de uma solução e, depois de caracterizado o impasse, será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências na aplicação do presente acordo.

### **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - OBJETO**



Constitui objeto do presente Acordo Coletivo de Trabalho, o estabelecimento de regras sobre horário de trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, forma de remuneração, e outras disposições.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA VIGÊNCIA**

A fim de satisfazer o requisito de validade da vigência estabelecem as partes que o prazo de eficácia da presente norma coletiva de trabalho será de 02 (dois) anos, contados com efeito retroativo a partir de 01 de julho de 2023, com término em 30 de junho de 2025.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MULTA**

As cláusulas normativas constantes do presente Acordo Coletivo de Trabalho, segundo vontade das partes passam a integrar a Convenção Coletiva de Trabalho atualmente em vigor, notadamente no que diz respeito ao pagamento de multa de 10% (dez por cento) do piso da categoria pela empresa em favor do empregado, quando da inobservância do ajustado neste Acordo Coletivo do Trabalho

### **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENUNCIA OU REVOGAÇÃO**

- O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial deste Acordo observará o disposto no artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

E por estarem justas e contratadas, nos termos e limites dispostos neste termo de ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, assinam o presente em 04 (quatro) vias de igual teor e idêntico conteúdo, comprometendo-se a levar a registro perante a autoridade local das relações do Trabalho e Emprego.

}

**RITA HEDNA LEANDRO  
PROCURADOR**

**SINDICATO DOS TRAB NAS IND DE PROSPECCAO, PESQUISA, EXTRAÇÃO E BENEFICIAMENTO DE MINERIOS DOS  
ESTADOS DE SERGIPE, ALAGOAS, PERNAMBUCO E PIAUI**

**RAFAEL LOPES DOS SANTOS  
PROCURADOR  
INDUSTRIA CATARINENSE DE GESSO LTDA**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**



[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - ESCALA DE REVEZAMENTO**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



