



MOSAIC VENDE UNIDADE EM SERGIPE PARA VL MINERADORA DO GRUPO JBS ENTENDA O QUE MUDA PARA OS TRABALHADORES

Na última semana, foi confirmada a venda do Complexo Taquari-Vassouras (CTV), pela Mosaic Fertilizantes para a VL Mineradora, empresa do Grupo Agroparanã. A notícia causou surpresa e preocupação entre os empregados, que naturalmente se perguntam: “O que acontecerá com meu emprego e meus direitos?” O Sindimina, legítimo representante da categoria, entende essa apreensão e vem a público esclarecer que a legislação trabalhista brasileira protege os trabalhadores em situações como esta. Isso ocorre porque a lei prevê a chamada sucessão empresarial, que garante a continuidade dos contratos de trabalho, preservando todos os direitos já conquistados.

MAS, O QUE É A SUCESSÃO EMPRESARIAL?

A sucessão empresarial é um instituto previsto nos artigos 10 e 448 da CLT. Em termos simples, significa que, quando uma empresa é vendida, incorporada ou transferida, o novo dono passa a responder por todos os direitos e obrigações da empresa anterior.

Na prática, isso quer dizer que:

- O contrato de trabalho de cada empregado continua em vigor, apenas com a alteração do empregador;
- Nenhum direito pode ser retirado em razão da mudança de controle da empresa;

- A nova empresa neste caso, a VL Mineradora assume integralmente o papel da Mosaic, ficando responsável tanto pelas obrigações futuras quanto por eventuais pendências anteriores;
- Benefícios, adicionais, salários, tempo de serviço e demais conquistas permanecem assegurados.

Em outras palavras: a venda da unidade não significa perda de emprego ou de direitos. O que muda é apenas o nome do empregador, mas a proteção legal continua firme e garantida.

O Sindimina sabe que mudanças trazem insegurança, mas reafirma que nenhum trabalhador está sozinho. O sindicato está acompanhando de perto a transição e não permitirá retrocessos.

Já estamos estudando os detalhes dessa venda e está pronto para agir, caso surja qualquer tentativa de descumprimento da lei ou de desrespeito aos trabalhadores. Além disso, o sindicato seguirá cobrando transparência e diálogo da nova empresa, para que a transição ocorra com tranquilidade e segurança.

IMPORTANTE

É importante destacar que a responsabilidade da nova empresa alcança não apenas os empregados em atividade, mas também aqueles que se encontram afastados por motivo de doença, acidente de trabalho, licença-maternidade ou qualquer outra forma de suspensão ou interrupção contratual. Todos continuam amparados pela legislação, cabendo à VL Mineradora assegurar integralmente os pagamentos, benefícios e garantias durante o período de afastamento, exatamente como já ocorria sob a gestão da Mosaic.

OFÍCIO ENVIADO PARA MOSAIC

Além disso, como forma de assegurar total transparência nesse processo, o Sindimina encaminhou ofício ao gerente geral do CTV, Sr. Carlos Costa, levantando questionamentos fundamentais sobre a venda. No documento, o sindicato cobra esclarecimentos a respeito da manutenção dos benefícios e direitos dos empregados oriundos da Mosaic, indagando de que forma a nova empresa, VL Mineradora, pretende garantir a continuidade das condições atualmente asseguradas aos trabalhadores.

Ou seja, a mudança de controle do CTV não retira nem reduz direitos. A legislação trabalhista é clara: tudo o que a Mosaic devia, a VL Mineradora passa a responder integralmente. Os contratos de trabalho continuam válidos e todos os benefícios conquistados permanecem assegurados.

O Sindimina/SE permanece vigilante em cada passo dessa transação, fiscalizando e cobrando transparência da nova controladora para garantir que a sucessão empresarial seja cumprida de forma plena. Nenhum retrocesso será admitido. O sindicato seguirá atuando com firmeza para que cada direito seja respeitado e cada trabalhador tenha a certeza de que a lei será aplicada em sua totalidade.



SINDIMINA INTENSIFICA PRESENÇA EM PERÍCIAS JUDICIAIS: LUTA FIRME POR DIREITOS SUPRIMIDOS



Participação da Perícia Técnica referente a Periculosidade por exposição ao Bolsão de gás.

O trabalho do Sindimina não se limita às mesas de negociação ou às audiências nos tribunais. Ele se estende também ao campo das perícias judiciais, momento crucial em que a verdade das condições de trabalho vem à tona e pode ser comprovada tecnicamente. É nesse espaço que o sindicato tem marcada presença constante, acompanhando cada detalhe, seja em ações movidas por empregados próprios da Mosaic ou por trabalhadores terceirizados. A presença do Sindimina nas perícias não é mero acompanhamento: trata-se de uma ação estratégica e essencial. É durante a perícia que se avaliam fatores determinantes, como a exposição ao calor excessivo e as situações que caracterizam a periculosidade no ambiente laboral.

Questões que, por vezes, foram omitidas ou ignoradas pela empresa ao longo dos anos, mas que agora são trazidas à luz com respaldo técnico e jurídico. O sindicato compreende que, por trás de cada processo, existe a vida real de trabalhadores que diariamente enfrentam condições duras, arriscando sua saúde e segurança para garantir a produção. Por isso, cada perícia é tratada como uma oportunidade de resgatar direitos suprimidos, assegurar justiça e corrigir distorções históricas. Mais do que nunca, o Sindimina deixa claro: nenhum trabalhador está sozinho. A categoria pode confiar que, onde houver investigação sobre as condições de trabalho, o sindicato estará presente, firme, vigilante e combativo. Essa atuação é um recado direto: não aceitaremos desigualdade entre empregados próprios e terceirizados, tampouco admitiremos que o risco e o desgaste do trabalho fiquem sem a devida compensação. A luta é por todos, sem distinção. Cada perícia é uma batalha, e em cada batalha o Sindimina está pronto para defender, com garra e determinação, o direito de quem faz a mineração acontecer.



Jurídico e Diretores do Sindimina, participaram de mais uma Perícia na Mina em CTV

GANHADOR DO SORTEIO DO INSTAGRAM



CANTINHO DO TATU + CANTINHO DO TATU

CANAL DE DENÚNCIA

SITE DO SINDIMINA

O Sindimina desenvolveu um site pensando em vocês trabalhadores e trabalhadoras, agora, temos mais um canal de informação, e interação mais também um local aonde você possa ficar avontade para fazer as suas DENUNCIAS, SUGESTÕES OU CRITICAS, como o absoluto sigilo. Basta apenas acessar.



SAIBA MAIS ESCANEANDO AQUI



JUNTOS, SOMOS MAIS FORTES E MAIS PROTEGIDOS

