



# VERGONHA PR MOSAIC 0.75 SALÁRIOS

## PR DA MOSAIC VIRA PIADA NO MOMENTO DA DIVULGAÇÃO PARA OS FUNCIONÁRIOS

Pessoal até quando seremos passivos e teremos medo das ameaças de demissão? Usam o nosso medo e aceitamos migalhas. Demissão tem todo mês, isso vai ocorrer de qualquer forma. É só terror e aproveitam nosso medo, utilizando uma psicologia de terceira e acreditamos! Somos brasileiros, mas até quando?

### A VERGONHA

Desde 2019 ouvimos: A PR vai mudar! Mas quando? A realidade é única: Se não fizermos nada, nada mudará! Ao contrário do que é explanado na área em justificativas rasas, a Mosaic entrega cada vez mais fertilizantes ao mercado, assim foi publicado no próprio site da empresa: **“ TAMPA, FL, 21 de fevereiro de 2024 – A The Mosaic Company (NYSE: MOS) divulgou hoje um lucro líquido de US\$ 1,2 bilhão e lucro por ação (LPA) diluído de US\$ 3,50 para o ano de 2023. Para o ano, o EBITDA(1) ajustado foi de US\$ 2,8 bilhões, com lucro por ação ajustado (LPA ajustado)(1) diluído de US\$ 3,57.**

Para o quarto trimestre, a empresa também divulgou um lucro líquido de US\$ 365 milhões, com LPA diluído de US\$ 1,11. No trimestre, o EBITDA(1) ajustado foi de US\$ 646 milhões, com lucro por ação ajustado (LPA ajustado)(1) diluído de US\$ 0,71.

A o quarto trimestre, a empresa também divulgou um lucro líquido de US\$ 365 milhões, com LPA diluído de US\$ 1,11. No trimestre, o EBITDA(1) ajustado foi de US\$ 646 milhões, com lucro por ação ajustado (LPA ajustado)(1) diluído de US\$ 0,71.”

“A Mosaic navegou com sucesso em um mercado altamente dinâmico em 2023. Entregamos um forte fluxo de caixa livre e oferecemos um significativo retorno sobre o capital aos nossos acionistas, sem deixar de reinvestir no negócio”, afirmou Bruce Bodine, Presidente e CEO.”



E além do mais, com muito esforço de toda equipe operacional, CTV bateu recorde de produção na Mina, algo que a muito tempo não conseguíamos, e é assim a retribuição de todos nossos esforços? Qual a lógica de batermos meta, entregarmos um trabalho digno e árduo e em contrapartida recebermos uma PR mais baixa do que ano passado?

**PRECISAMOS LUTAR PELOS NOSSOS DIREITOS E SÓ ESTAMOS PEDINDO COERÊNCIA NA ENTREGA E NO RESULTADO,** a conta nunca bate para o trabalhador.



Qual será nossa diferença? Nós temos a resposta! Valorização dos trabalhadores!

E assim trazemos para conhecimento de todos comparativos entre as empresas ligadas a mineração:

- VLI - média 3,65 salários.**
- MVV - média 2,48 salários**

**MOSAIC - gigante global de fertilizantes - sem comentários. Gigante não quando valoriza o pão, não na hora de dividir com o pão.**

Você trabalhou sem funcionar o Spray? A temperatura tava alta? Você reclamou? Não. Por uma folga de Natal, você se calou e pela esperança de uma PLR boa. **Atingiu as metas? Sim. PLR boa será quando você ficar calado e depositar o não na urna.**

O nosso Não é nossa arma de força, o objetivo é que a PR seja um instrumento de valorização do trabalho coletivo, com indicadores e metas transparentes, de fácil acompanhamento pela categoria, sem subjetividades.

**Entendam, seu voto tem esse poder!**

# AGUARDEM

Se observamos bem só conseguimos algo com a Mosaic, quando damos negativas: Só conseguimos os 45 minutos, após duas negativas; Só conseguimos ganho real, depois de muita conversa e aviso: Vamos parar!!! Agora, fazer marketing para visitas, fazem muito bem. CTV está sendo publicada nas redes sociais do Estado de Sergipe, por qual motivo? Porque trabalhamos bem e damos nosso sangue para isso! Filmagem com câmeras profissionais, onde até iluminação fica 100% no subsolo, sabem fazer. Quem assiste, parece que tá no céu.

## NÃO ESQUECEMOS!

Assistência médica? Está acabando o prazo! Rede Primavera, Foi na véspera e depois de muita cobrança. Plano de saúde que não libera alguns exames, cirurgia; estamos à mercê de que, de quem? A expectativa é: "No máximo em uma semana eles esquecem" Será? Ou será que estão esquecendo o reajuste salarial que não deram aos que foram promovidos? Essas pendências sem respostas, precisam ser esclarecidas ou querem que a justiça explique? Conseguem ser convincentes em explicar os motivos dessa participação ser tão desastrosa? Erros no ponto.: - Eram poucos. Depois, todos. E até hoje, ninguém explicou nada. Cartão alimentação 12/01. A culpa é do sindicato. Provaram? Nós mostramos!!!

### A LUTA DO SINDIMINA PELA VIABILIZAÇÃO DA APOSENTARIA ESPECIAL CONTINUA!

APOSENTADORIA ESPECIAL – PL 42/2023 E ADI 6309 – O QUE ESSES FATORES JURÍDICOS INFLUENCIAM NA NOSSA APOSENTADORIA ESPECIAL?

Desde de 2019 os trabalhadores da mineração não possuem mais o direito à aposentadoria especial depois de completar 15 anos, 20 anos ou 25 anos, em exposição à agentes insalubres e perigosos, isso tudo porque agora é exigido uma idade mínima.

Tal fator onerou muito todos os trabalhadores expostos a tais agentes, contudo na mineração a situação é mais crítica, pois não existe lógica jurídica para tal requisito, visto que um empregado que trabalha em mina subterrânea obrigatoriamente só pode permanecer na mina até os seus 50 anos, conforme preconiza o artigo 301 da CLT e a idade mínima para se aposentar é de 55 anos.

Visto isso, o SINDIMINA não está medindo esforços para que essas informações de inviabilidade da aposentadoria especial cheguem à Brasília e a mineração tenha cada vez mais voz na bancada do governo!

**FIQUEM ATENTOS!** Está tramitando na Câmara dos Deputados o projeto de lei PLP 42/2023, em que se busca regulamentar a aposentadoria especial para diversos profissionais, que têm como relatora a deputada Geovânia de Sá, do PSDB/SC.

O Jurídico do Sindimina preparou ofício para deputada Geovânia de Sá, destacando o trabalho em Mina de Subsolo e principalmente os agentes nocivos que os trabalhadores de CTV estão expostos todos os dias, destacamos também que esse mesmo ofício foi entregue para todos os deputados que irão votar nesse projeto de lei.



Na última quarta-feira, o relatório do projeto de lei foi apresentado à Comissão de Trabalho da Câmara pela relatora, para discussão e votação, no entanto alguns deputados pediram vista e com isso a votação foi suspensa. –Ou seja, chamamos atenção!!! A expectativa de todo esse trabalho é que esse assunto retome à pauta da Comissão de Trabalho da Câmara dos Deputados.

Para melhor entendimento de todos, ainda haverá um longo caminho pela frente, já que após a aprovação na Comissão do Trabalho o projeto passará pelas comissões de Previdência, Orçamento, Constituição e Justiça e finalmente pelo plenário da câmara.

## O que é a ADI 6309? Como está a votação?

Com a reforma da Previdência, a aposentadoria especial passou a ter idade mínima. Ou seja, não basta mais que o trabalhador possua 25 anos de trabalho insalubre para poder se aposentar, devendo, ainda, possuir 60 anos de idade. O que é inegavelmente prejudicial ao trabalhador.

Em razão disso, foi ajuizada no Supremo Tribunal Federal a Ação Direta de Inconstitucionalidade nº 6309 (ADI 6309). Ela busca retirar do texto da lei essa idade mínima, bastando, para tanto, o tempo de trabalho insalubre, independentemente da idade.

## Como está o julgamento?

O relator da ADI 6309 é o Ministro Luiz Roberto Barroso, que votou pela constitucionalidade da idade mínima. Já, o Ministro Edson Fachin antecipou seu voto divergindo do Relator, para julgar procedente a ação direta, declarando a inconstitucionalidade do inciso I do art. 19, do § 2º do art. 25, e do inciso IV do § 2º do artigo 26, todos da Emenda Constitucional n.º 103/2019.

Portanto, o placar da votação está 1x1, restando, ainda, o voto de mais 9 Ministros para resolver a causa.

Em continuidade de julgamento, após o voto do Ministro Gilmar Mendes, acompanhando o voto do ministro Roberto Barroso (Relator), para julgar improcedente o pedido, o processo foi destacado pelo Ministro Dias Toffoli.

A ministra Rosa Weber (Presidente) antecipou seu voto acompanhando o Ministro Edson Fachin. Tendo em vista que o processo foi destacada a sessão de julgamento que ocorria na modalidade virtual, agora se torna obrigatoriamente presencial, sendo oportunizado nesse momento sustentação da tese trazida na ADI pelo seu advogado autor.

O Sindimina mais uma vez esteve presente na luta para que a idade mínima imposta com a reforma de 2019 seja derrubada, entramos em contato com Dr. Fernando Gonçalves Dias (instagram: @dr.fernandogoncalvezdias), autor da ADI 6309, levando informações crucias sobre a Mina de CTV por meio de ofício elaborado por nosso jurídico para sua sustentação no STF.

**FIQUE POR DENTRO DE  
TODAS AS INFORMAÇÕES DO  
SINDIMINA ATRAVÉS DAS  
NOSSAS REDES SOCIAIS**



## ASSESSORIA JURÍDICA DO SINDIMINA

Você sabia que o jurídico do **SINDIMINA** dispõe de dois advogados?

- Dra. Ramonny faz o seu atendimento todas as **Terças e Quintas** das 8:30h às 13:30h.
- Dr. Guilherme faz o seu atendimento todas as **Segundas e Quartas** das 08:30h às 12h.

Eles fazem o atendimento nas seguintes áreas:

- Trabalhista
- Consumidor
- Familiar
- Previdenciário
- Contratual

O nosso Jurídico está pronto para atender você, marque o seu horário e venha nos conhecer.

**R. Siriri, 924 Centro, Aracaju - SE 49010-450**

|  |   |
|--|---|
| <b>Dr. Guilherme</b>                                 | <b>Dra. Ramonny</b>                                     |
| <input checked="" type="checkbox"/> SEGUNDA & QUARTA | <input checked="" type="checkbox"/> TERÇA & QUINTA      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Das 8:30h às 12h | <input checked="" type="checkbox"/> Das 8:30h às 13:30h |
| <input checked="" type="checkbox"/> (79) 99972.4202  | <input checked="" type="checkbox"/> (79) 99102.5039     |
| R. Siriri, 924 Centro, Aracaju - SE 49010-450        |   |